**“星型”联动与企业文化**

在中国建筑第五工程局有限公司“信·和”文化的大背景下，中建五局华东建设有限公司江苏分公司深化文化支线，围绕企业文化发展创新地提出了“‘星型’联动”理念，助推企业使命——拓展幸福空间。

一、理念简介



**理念名称：**“星型”联动

**核心枢纽：**文化

**五方责任主体：**个人、家庭、项目、企业、社会

**“五字真诀”：**学、信、活、正、和

**九组关系：**企业与个人、企业与项目、企业与社会、企业与家庭、个人与项目、个人与社会、个人与家庭、社会与项目、社会与家庭的关系。

**设计理念：**外围一个圈代表“统一与联动”；内部的五角星代表向党组织靠拢，企业文化的发展离不开党组织的领导；星型五个角上的“五字真诀”代表导向，最终目标是完成企业使命：拓展幸福空间，这与中建信条相吻合，故本理论为企业“信·和文化”的分支。

**理论支撑：**中建信条——“信·和”文化

企业使命：拓展幸福空间

核心价值观：品质保障 价值创造

企业精神：诚信 创新 超越 共赢

企业准则：以信为本 以和为贵

**简要解读：**企业的发展离不开企业文化的发展，而企业文化的发展与“个人、家庭、项目、企业、社会”五方责任主体密切相关，如何梳理好五方责任主体之间的“九组关系”是企业文化发展面临的紧要问题，中建五局华东建设有限公司江苏分公司在此方面做了一些探索。

二、理念实施情况

**（一）基层试点**

企业文化发展对五方责任主体有不同的要求，概括为“五字真诀”，即：

1.对企业的要求：信

作为企业，诚信为本，这也正是中建信条中的内容。企业文化的发展是以诚信为基础的，良好的信誉是开拓市场、筑造品牌的坚实保障。建筑施工单位的诚信主要体现在三个方面，即对业主的履约、对产品的质量保证和对企业价值观的坚守。

实施策略：公司机关、分公司机关及项目上均设立“信·和”读书角，以平时自学和月度集中学习等形式提升文化素养，以企业文化主题写作比赛、知识抢答竞赛及属地联动联建等活动加强文化宣传，以榜样引领、及导师带徒等机制助推文化传承，坚定诚信价值观。

2.对个人要求：学

企业文化是与时俱进的，企业文化的发展重任最终是落在每个个体的身上的，是依赖每一个员工诚实付出的结果。为了让企业文化能够向正确的方向发展，个人要加强对现有企业文化的学习，积极领会与感悟，牢记我们的目的不仅是要继承，更是要发展与发扬。

实施策略：学企业核心价值观，学习“超英”精神，积极参加公司组织的党群活动，向组织靠拢，向组织看齐，听党指挥，服从组织安排，将个人学习与生产实践相结合，学以致用。

3.对项目的要求：活

项目作为企业的一线单元，是企业文化方针、制度及策略的践行者，是感触最深、学习最快以及变动最大的地方。正是因为这些特点，企业文化发展需要项目层面勇于创新、大胆构想，利用尽可能多的载体，制定切实可行的方案，坚决贯彻执行企业的文化方针、制度及策略，活学活用，一往无前。

实施策略：项目层面践行文化活动，要把握企业文化发展方向，可利用微信、报刊、电视等载体加强宣传，文化活动的内容、形式及宣传方式力求新颖，项目层面要大胆创新，敢于尝试。既可以在“超英爱心志愿者服务队”、“超英爱心疏导室”、“青年突击队”等品牌活动的基础上进行创新，又可以进行突破，创造新的品牌活动。

4.对家庭的要求：和

家庭是个人职业发展的坚实后盾，家和才能万事兴。企业文化发展对家庭的内在要求亦是和睦，无后顾之忧员工才能以更好的状态投入工作。

实施策略：企业层面可以多组织职工家属慰问活动、青年员工相亲活动、集体婚礼等，企业领导与员工及家属多谈心，多交流，有助于增强员工的归属感，让员工家属感到温暖。当家属对建筑施工单位工作性质有所了解、对企业文化认同时，可以避免许多不必要的家庭矛盾，有助于家庭和睦。

5.对社会的要求：正

社会传播正能量，需要企业自身风清气正，企业廉洁自律，内部员工亦会向好、向上、向善发展，这是一个良性循环。与其说是对社会的要求，不如说是对企业、对个人的内在要求。

实施策略：积极开展“超英廉洁示范点”活动，联动当地党工团组织，相互监督，共同进步，一起营造风清气正的良好氛围，为社会输出正能量。

**（二）完善机制**

1.后备干部竞聘制度

为营造公平公正的职业晋升环境，秉持“德为先、重业绩、重经历、听公论”的原则，江苏分公司积极开展后备干部竞聘制度，包括：后备项目经理、后备项目班子成员、后备机电经理以及后备综合办主任竞聘。为青年员工提供平台，为想干事、能干事的人才提供机会，以推进企业人才队伍建设和推动企业发展。

2.党群线条奖罚激励制度

对项目宣传、企业品牌打造有突出贡献的党群工作者，予以奖励，并作为“三名打造”的重点对象；对规定动作完成情况差、不主动、不积极、不作为的党群工作者，视情况予以相应处罚。

3.人才举荐责任制

 在企业大发展阶段，人才短缺成为突出问题。为了推进企业稳步发展，内部员工可举荐优秀人才进入公司，可以是亲朋，但是必须对其进入公司后的作为负责，并承担引导与帮扶的责任。同时，亲朋不得在同一项目工作，这是用工回避制度的要求，也是保护员工、防止腐败的有力举措。

三、取得的阶段性成果

中建五局华东建设有限公司江苏分公司通过“星型”联动，打造企业文化，助推生产实践，举办了很多社会影响力较大的活动，也获得了不少荣誉。

1.推动企业发展

2017年上半年江苏分公司先后承办“超英杯”劳动竞赛启动仪式暨全国五一劳动奖章授牌仪式、句容市安全生产月启动仪式，积极参加了多项主题活动，获得各项党群荣誉23项，其中省部级7项，地市区级荣誉16项，其中：江苏分公司总经理林亚西荣获南京市五一劳动奖章，江苏分公司工会荣获江苏省住房和城乡建设系统模范职工小家。

2.重视个人成长

为进一步丰富管理人员的业余生活，提升员工幸福空间，增强团队凝聚力，南京麒麟、地块九、宝华等项目积极调研员工需求，组织开展“超英爱心疏导室”素质拓展活动，活动反响热烈。

3.促进社会和谐

分公司工会积极与地方政府部门联动，开展超英爱心基金关爱孤寡老人、关爱留守儿童活动，受到政府、社会的一致好评。

4.打造幸福家庭

在信和工社建设中，分公司工会结合员工实际需求，创新活动形式，督导各项目积极开展集体婚礼、生日会、小型趣味运动会等喜闻乐见的文体活动，员工幸福指数节节攀高。

5.助推项目履约

分公司在各项目积极开展“超英杯”劳动竞赛，按时奖罚激励。其中，宝华碧桂园项目提前5天完成预售节点，获得业主表扬信；南京麒麟项目提前6天冲出正负零，上演真实版“速度与激情”。

四、下一步工作思路

“星型”联动的关键在于处理好“九组关系”，这是理念系统实施的抓手工作。

在企业与个人方面，发挥好工薪制度、职业上升通道（竞聘制度等）、专业对口与个人兴趣的作用；在企业与项目方面，处理好权项的收与放、奖罚激励、考核评比；在企业与社会方面，做好价值创造、积极缴税、安全保障、形象打造、服务群众；在企业与家庭方面，实现慰问交流、了解与理解、廉洁监督；在个人与项目方面，达到荣辱与共、团队建设、第二个家；在个人与社会方面，树立努力工作就是回报社会、勤学自律就是风清气正、乐善好施就是温暖传递的观念；在个人与家庭方面，做到诚实劳动为家庭提供生活来源、尽孝育儿让家庭幸福美满、常回家看看和常到项目看看；在社会与项目方面，做到环境保护需要从项目做起、安全文明施工为工人群众创造良好工作环境、创先争优打响当地品牌；在社会与家庭方面，实现支持家人在企业工作就是对社会有所贡献，企业文化助推家庭和睦、家庭和睦助推社会稳定，赠人玫瑰手有余香（文化传承）。